

JEUGDBELEIDSPPLAN



*KFC LINT vzw
Lerenveld 35 A
2547 Lint*

*Voetbalclub aangesloten bij K.B.V.B.
Stamnummer: 1453*

Jeugdvoetbalbeleidsplan

<i>Inhoudsopgave:</i>	<i>Pag.</i>
Voorwoord	3
1 Achtergrond en kader	4
1.1 <i>Waarom jeugdvoetbalbeleid?</i>	4
1.2 <i>Bouwplan voor het jeugdvoetbalbeleid van KFC Lint</i>	4
2 Organigram van de voetbalclub en de jeugdafdeling	6
2.1 De clubstructuur	6
2.2 De jeugdwerking	6
2.3 Taakomschrijving en verantwoordelijkheden binnen de jeugdwerking	6
2.4 Additionele helpers	11
3 Doelstellingen en visie	12
3.1 Doelstelling van de vereniging	12
3.2 Visie	12
3.2.1 Een club voor iedereen	12
3.2.2 Een club met ambitie	12
4 Begroting jeugdwerking	13
5 Opleidingsprogramma jeugdspelers	14
5.1 Pedagogische benadering	14
5.2 Balans prestatie- en recreatiegericht voetballen	14
5.3 De voetbalopleiding	15
5.3.1 De uitgangspunten	15
5.3.2 De trainingen	15
5.3.3 Opvolging/remediëring	17
5.3.4 De trainingsprogramma's	19
6 Jaarprogramma jeugdwerking	20
6.1 Locatie van de trainingen	20
6.2 Het voetbalseizoen van juli tot en met mei	20
6.3 Het weekschema	20
7 Gebruikte infrastructuur voor de volledige jeugdwerking	21
7.1 Inplanting	21
7.2 Beschikbare accommodatie	22
8 Bijscholingsprogramma van de medewerkers van de Jeugdwerking	26
8.1 Gewenste situatie voor de trainersstaf	26
8.2 Huidige situatie van de trainersstaf	26
8.3 Actieplan, wervingsbeleid en kwaliteitszorg	27
9. Communicatiestrategie van de jeugdwerking	28
10. Nawoord	29
11. Aanvullingen	30
11.1 Huishoudelijk reglement	30
11.2 Volledige structuur vzw + werkcellen	37
11.3 SWOT-analyse	40

VOORWOORD:

"MET HET OOG OP MORGEN"

De leden van KFC Lint mogen van het bestuur verwachten dat men visie heeft voor de langere termijn. Daarom heeft het bestuur een aanzet gegeven om te komen tot een jeugdbeleidsplan.

Voor de club is het belangrijk dat de organisatie van de jeugdafdeling wordt ondersteund door een duidelijk vastgelegd beleid. Een beleid waarbij plezier en prestatie samengaan. Een beleid waar plaats is voor de grote én de minder grote talenten van KFC Lint en waar de voetbalopleiding centraal staat. Een beleid met als doel de individuele voetbalkwaliteiten van alle jeugdvoetballers/sters optimaal te ontwikkelen.

Een belangrijke voorwaarde is dat het beleid breed gedragen wordt binnen de voetbalafdeling KFC Lint. Het bestuur heeft er het volste vertrouwen in dat dit jeugdbeleidsplan op sportief en organisatorisch gebied de richting aan zal geven waarmee KFC Lint ook in de toekomst verzekerd zal zijn van een gedegen jeugdopleiding en dat het een leidraad zal zijn voor de vele kaderleden van KFC Lint.

Het is de wens van het bestuur dat dit jeugdbeleidsplan een belangrijke bedrage zal leveren bij de ontwikkeling van de voetbaltalenten van KFC Lint en bij de verdere ontwikkeling van de voetbalsport in de breedte.

Als leidraad voor het opstellen van dit jeugdbeleidsplan werd de "Handleiding bij het opstellen van een jeugdbeleidsplan voor voetbalclubs" van BLOSO/Vlaamse Trainersschool genomen.

Oswald Valgaerts
GC, KFC Lint

1.ACHTERGROND EN KADERS

1.1 Waarom jeugdvoetbalbeleid?

KFC Lint hecht grote waarde aan de ontwikkeling van haar jeugd. Tal van vrijwilligers zorgen er met veel inzet en enthousiasme al vele jaren voor dat onze jeugdleden wekelijks kunnen trainen en spelen. Een helder beschreven en eenduidig en herkenbaar uitgevoerd jeugdvoetbalbeleid ontbrak echter nog. Gezien de groei die de vereniging de afgelopen jaren in omvang en speelniveau heeft doorgemaakt én de ambities die het bestuur voor de toekomst heeft uitgesproken, vormt dergelijk jeugdvoetbalbeleid een belangrijke aanvulling en een stevige basis voor verdere ontwikkeling.

Centraal in het jeugdvoetbalbeleidsplan van onze club staan twee hoofddoelstellingen:

- Het jeugdvoetbalbeleid is toekomstvast. Onder toekomstvast wordt hierbij verstaan: het beleid is zodanig van opzet dat het vooral invulling geeft aan de voor langere tijd geldende uitgangspunten en hoofdlijnen, dat het met beperkte inspanning periodiek kan worden geactualiseerd en dat het ruimte laat voor een zekere vrijheid van handelen bij de uitvoering;
- Het jeugdvoetbalbeleid omvat zowel recreatief als prestatiegericht jeugdvoetbal. Daarbij staat voetbalplezier voorop. Daarnaast dient het prestatiegerichte deel van het jeugdvoetbalbeleid actief bij te dragen aan de verenigingsambitie om van het 1^{ste} elftal van KFC Lint minstens een plaats in 3^{de} provinciale te maken waarbij de kern van het 1^{ste} elftal grotendeels bestaat uit EIGEN jeugdspelers aangevuld met enkele ervaren oudere spelers.

1.2 Bouwplan voor het jeugdvoetbalbeleid van KFC Lint

Goed beleid geeft invulling aan de gestelde doelen en houdt daarbij rekening met eisen en wensen. Uiteraard houdt het beleid rekening met de eisen, kaders en richtlijnen die vanuit de K.B.V.B worden gegeven ten aanzien van jeugdvoetbal in verenigingsverband. Verder wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met wensen en verwachtingen van jeugdspelers, trainers, ouders, vrijwilligers en bestuur. Dit wordt blijvend geborgd door het bestuur.

Het jeugdvoetbalbeleid van KFC Lint is gebaseerd op drie pijlers:

- *Kwaliteit*: een soepel draaiende jeugdafdeling leidt ertoe dat met relatief beperkte inspanning goede resultaten worden behaald. Dit draagt bij tot een positieve ervaring bij betrokkenen, we vinden dat 'het lekker loopt';
- *Plezier*: KFC Lint is een vereniging die grotendeels 'draait' op vrijwilligers. Daarom is het belangrijk dat alle betrokkenen, spelers én niet-spelers, op plezierige wijze met het jeugdvoetbal binnen KFC Lint bezig zijn;
- *Prestatie*: hier komen de hoogste sportieve ambities van de vereniging samen met de kwaliteiten van onze jeugdige talenten.

Het grootste deel van het jeugdvoetbalbeleid geldt voor alle jeugdleden, voor alle jeugdteams, voor alle trainers en voor alle leiders. Aanvullend is prestatiebeleid ontwikkeld, dat aangeeft welke aanvullende beleidskeuzes zijn gemaakt ten aanzien van prestatievoetbal. Algemeen deel + prestatiedeel leiden tot het gewenste prestatieniveau.

Structuur van het jeugdvoetbal

Het jeugdvoetbal binnen KFC Lint wordt zichtbaar in twee verschijningsvormen:

- Het **jeugdvoetbalbeleid**: dit zijn onder andere de gemaakte keuzes zoals vastgelegd in dit jeugdvoetbalbeleidsplan,
- De **jeugdvoetbalpraktijk**: de wijze waarop het jeugdvoetbal in praktijk wordt gebracht, de wijze waarop erover wordt gecommuniceerd etc. Kortom: het jeugdvoetbal zoals we dat bij de vereniging ervaren.

2.ORGANIGRAM VAN DE VOETBALCLUB:

2.1 De clubstructuur:

KFC Lint vzw wordt bestuurd door slechts één bestuur dat zowel verantwoordelijk is voor het jeugdvoetbal als seniorvoetbal, en wordt gevormd door de volgende functies:

- Voorzitter
- Secretaris, GC
- Ondervoorzitter
- Sportief verantwoordelijke
- Penningmeester
- Leden Raad van Bestuur

Zoals verschenen in de bijlagen van het Belgisch staatsblad bestaat de vzw KFC Lint uit enerzijds effectieve leden wiens namen vermeld zijn in het ledenregister dat op de zetel van de vereniging wordt bijgehouden en anderzijds toegetreden leden (*zijn enkel aangesloten om te genieten van de activiteiten van de vzw*) en ereleden. De algemene vergadering is enkel samengesteld uit alle effectieve leden, het zijn deze effectieve leden die de leden van de Raad van Bestuur benoemen. (*tenminste 5 en max. 15 leden in Raad van bestuur*).

De Raad van bestuur handelt als een college en onder elkaar wordt een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris en een penningmeester aangeduid.

2.2 De jeugdwerking:

Zoals reeds vermeld wordt KFC Lint bestuurd door slechts één bestuur. Binnen dit bestuur zijn een aantal leden belast met de jeugdwerking en dit i.s.m. de jeugdcoördinator:

- De Voorzitter van de raad van bestuur.
- De secretaris, gerechtigd correspondent (GC) die instaat voor de communicatie van de vereniging met de K.B.V.B. en zal in die hoedanigheid competitiewedstrijden, vriendschappelijke wedstrijden, toernooien en andere bondsverplichtingen opvolgen. Tevens is het de taak van de GC om de jeugd ploegen in te schrijven in competitie, kalenderwijzigingen aan te vragen, spelers aan te sluiten en uit te schrijven, opvolgen van de ongevalaangiften enz... Alles gebeurt telkens in samenspraak met voorzitter, jeugdcoördinator en sportief verantwoordelijke.
- De sportief verantwoordelijke heeft de taak de link te zijn tussen jeugdcoördinator en bestuur van KFC Lint.

2.3 Taakomschrijving en verantwoordelijkheden binnen de jeugdwerking:

2.3.1 De voorzitter

a. Functie

- Eindverantwoordelijke van het jeugdvoetbal van KFC Lint
- Verbindingsman met de gerechtigde correspondent
- Communiceert met het bestuur KFC Lint vzw, gemeentebestuur en sportdienst
- Ontwikkelt en implementeert het jeugd beleid
- Coördineert de werving van vrijwilligers voor initiatieven ten voordele van de jeugdwerking
- Stelt i.s.m. de jeugdcoördinator en de sportief verantwoordelijke de trainers aan binnen de jeugd afdeling

- Overlegt en beoordeelt met de jeugdcoördinator de werking van de jeugdafdeling van KFC Lint
- Leidt de vergaderingen van Raad van bestuur.

b. Profiel

- Ervaring in management
- Zin voor organisatie,
- Charismatisch, stressbestendig en joviaal

2.3.2 De ondervoorzitter

a. Functie

- Fungeert als schaduwman van de voorzitter en vervangt deze waar nodig, en wordt bijgevolg met zelfde takenpakket bedeed
- Zie voorzitter

b. Profiel

- Ervaring als manager
- Bereid om taken van voorzitter nauwgezet op te volgen

2.3. 3 secretaris, GC

a. Functie

- Verantwoordelijk voor effectieve communicatie binnen en buiten de club.
- Verantwoordelijk voor indeling van teams in de competitie, aanvraag vriendenwedstrijden, aanvraag toernooien...
- *Public Relation* verantwoordelijke en contactpersoon met sportdienst en gemeentebestuur
- Archiveert en beheert de inkomende en uitgaande stukken.
- Zorgt voor correcte invulling van scheidsrechtersbladen
- Communiceert trainingsschema's jeugd en oproepingen voor de wedstrijden
- Informeert naar mogelijke bijscholingscursussen
- Organiseert (*uitnodiging en aanmaken notulen*) de vergaderingen.
- Beheert de website van de club

b. Profiel

- Ervaring in secretariaatswerk
- Nauwgezet, ordelijk, stipt,...

2.3.4 De penningmeester

a. Functie

- Verantwoordelijk voor beheer financiën van het jeugdcomité
- Legt verantwoording af bij raad van bestuur KFC Lint vzw
- Houdt het kasboek bij
- Int de gelden van sponsoring voor de jeugdcel
- Int de gelden van inkom, trefelverkoop, sinterklaasfeest, jeugdturnooi, 3-daagse....
- Houdt toezicht op uitbetalen van trainers, bijscholingscursussen, etc..
- Volgt de betalingen van het lidgeld op

c. Profiel

- Ervaring in secretariaatswerk en boekhoudkundige technieken
- Betrouwbaar en correct, stipt en zin voor orde

2.3.5 Algemeen sportief verantwoordelijke

a. Functie

- Is de schakel tussen trainers, spelers en bestuur
- Werkt samen met voorzitter, TVJO en GC aan de sportieve werking van de club.
- Transferpolitiek
- Scouting van spelers en tegenstrevers.
- Aanstelling en contacteren van spelers, trainers, ...
- Opvang problemen senioren (vanaf U21)

2.3.7 TVJO

a. Functie

- Verantwoordelijke van de teams over alle leeftijdscategorieën heen en werkt hiervoor samen de jeugdcoördinatoren van onderbouw, middenbouw en bovenbouw.
- Inventariseert opleidingsbehoefte bij jeugdtrainers
- Verantwoordelijk voor het technisch beleid van de jeugdopleiding
- Ontwikkelt een gestroomlijnd traject (*tactische opleiding*) voor een efficiënte integratie van jeugdspelers naar 1^{ste} elftal.
- Begeleidt de ploegafgevaardigden en trainers
- Organiseert het jeugdkader voor training en begeleiding
- Let op gedrag en administratie van de teams
- Evalueert met de ploegafgevaardigden de gang van zaken van elk Jeugdteam
- Organiseert overleg tussen trainers en ploegafgevaardigden.
- Treedt op als bemiddelaar bij geschillen
- Informeert de sportief verantwoordelijke over de stand van zaken teams

b. Profiel

- Ervaring als jeugdleider of jeugdvoetbaltrainer
- Ervaring in coördinatie
- Liefst gediplomeerd

2.3.8 Jeugdcoördinator onderbouw

a. Functie

- Verantwoordelijke van de teams U6 tot en met U11
- Inventariseert opleidingsbehoefte bij jeugdtrainers
- Verantwoordelijk voor het technisch beleid van de jeugdopleiding
- Ontwikkelt een gestroomlijnd traject (*tactische opleiding*) voor een efficiënte integratie van jeugdspelers naar 1^{ste} elftal.
- Begeleidt de ploegafgevaardigden en trainers
- Organiseert i.s.m. TVJO het jeugdkader voor training en begeleiding
- Let op gedrag en administratie van de teams
- Evalueert met de ploegafgevaardigden de gang van zaken van elk Jeugdteam
- Organiseert overleg tussen trainers en ploegafgevaardigden.
- Treedt op als bemiddelaar bij geschillen
- Informeert de TVJO en/of algemeen sportief verantwoordelijke over de stand van zaken teams

b. Profiel

- Ervaring als jeugdleider of jeugdvoetbaltrainer
- Ervaring in coördinatie
- Liefst gediplomeerd

2.3.9 Jeugdcoördinator middenbouw

a. Functie

- Verantwoordelijke van de teams U13- U15
- Inventariseert opleidingsbehoefte bij jeugdtrainers
- Verantwoordelijk voor het technisch beleid van de jeugdopleiding
- Ontwikkelt een gestroomlijnd traject (*tactische opleiding*) voor een efficiënte integratie van jeugdspelers naar 1^{ste} elftal.
- Begeleidt de ploegafgevaardigden en trainers
- Organiseert i.s.m. TVJO het jeugdkader voor training en begeleiding
- Let op gedrag en administratie van de teams
- Evalueert met de ploegafgevaardigden de gang van zaken van elk Jeugdteam
- Organiseert overleg tussen trainers en ploegafgevaardigden.
- Treedt op als bemiddelaar bij geschillen
- Informeert de TVJO en/of sportief verantwoordelijke over de stand van zaken teams

b. Profiel

- Ervaring als jeugdleider of jeugdvoetbaltrainer
- Ervaring in coördinatie
- Liefst gediplomeerd

2.3.10 Jeugdcoördinator bovenbouw

a. Functie

- Verantwoordelijke van de teams U17 en U21
- Inventariseert opleidingsbehoefte bij jeugdtrainers
- Verantwoordelijk voor het technisch beleid van de jeugdopleiding
- Ontwikkelt een gestroomlijnd traject (*tactische opleiding*) voor een efficiënte integratie van jeugdspelers naar 1^{ste} elftal.
- Begeleidt de ploegafgevaardigden en trainers
- Organiseert i.s.m. TVJO het jeugdkader voor training en begeleiding
- Let op gedrag en administratie van de teams
- Evalueert met de ploegafgevaardigden de gang van zaken van elk Jeugdteam
- Organiseert overleg tussen trainers en ploegafgevaardigden.
- Treedt op als bemiddelaar bij geschillen
- Informeert de TVJO en/of sportief verantwoordelijke over de stand van zaken teams

b. Profiel

- Ervaring als jeugdleider of jeugdvoetbaltrainer
- Ervaring in coördinatie
- Liefst gediplomeerd

2.3.11 Hoofdtrainer 1^{ste} elftal

a. Functie

- Hoofdverantwoordelijke voor de spelerskern van 1^{ste} elftal en beloftenelftal.
- Trainingen leiden van het 1^{ste} elftal.
- Bekijken van jeugdwedstrijden binnen KFC Lint
- Zorgen voor cohesie en discipline in de ploeg.
- Onderhoud contacten met TVJO en jeugdcoördinator bovenbouw

b. Profiel

- Moet liefst ook ervaring hebben als jeugdvoetbaltrainer
- Moet het liefst van buiten de club komen.
- Jong en gediplomeerd.
- Willen werken met eigen jeugdspelers
- Dient een positieve uitstraling op de groep te hebben.

2.3.12 Jeugdtrainers

a. Functie

- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van het technisch beleid aangepast aan de leeftijdscategorie van het team onder hun hoede
- Ontwikkelen van team en individuele spelers binnen leeftijdscategorie
- Zorgen voor cohesie en discipline in het team
- Ontwikkelt geschikte trainingsvormen voor de leeftijdscategorie
- Geeft de trainingen onder zodanige vorm dat de voetballers plezier beleven en beter willen presteren
- Schept een klimaat waarbij voetballers zich (*individueel en als team*) optimaal kunnen ontwikkelen
- Staat andere trainers in hun leeftijdscategorie bij met raad en daad
- Vangt spelers op 15 minuten voor aanvang van training en houdt toezicht in kleedkamers tot 15 minuten na de training
- Is verantwoordelijk voor het opruimen en opkuisen van kleedkamers na elke training
- Selecteert de spelers voor de competitiewedstrijd en zorgt voor gepaste oproeping van spelers
- Coacht de spelers tijdens de wedstrijden

b. Profiel

- Gekwalificeerde trainer voor jeugd of met praktijkervaring (*leraar en/of jaren kernspeler in fanion team*), bereid (*bij-*)scholing te volgen
- Punctueel, pedagogisch aangelegd, tactvol, kindvriendelijk karakter, stimulerend en aanmoedigend.
- Positieve ingesteldheid

2.3.13 Ploegafgevaardigden

a. Functie

- Ambassadeur van zijn team voor KFC Lint
- Verantwoordelijke voor gang van zaken rond wedstrijden
- Stimulator van spelers in het team
- Bewaker van sportiviteit
- Ontvangt de scheidsrechter en tegenstander voor thuiswedstrijden
- Organiseert het vervoer bij uitwedstrijden
- Haalt de identiteitsbewijzen op van de spelers en vult het scheidsrechtersblad in
- Voorziet dranken voor scheidsrechter en tegenstanders bij thuiswedstrijden.
- Voorziet zijn spelers van drankbonnetjes bij wedstrijden
- Enthousiasmeert de spelers door positieve coaching
- Stimuleert en begeleidt de spelers bij de ontwikkeling van lichamelijke, sociale en emotionele vaardigheden

- Betreft de ouders van de spelers bij het team
- Helpt de trainer bij toezicht in kleedkamers en het opkuisen ervan
- Ontfermt zich over wedstrijdtrusting
- Verzorgt spelers met kwetsuur

b. Profiel

- Organisatietalent, rustige persoonlijkheid
- Administratief georganiseerd

2.3.14 Keepertrainers

a. Functie

- Trainen keepers van U11 tot U21
- Ontwikkelt trainingsvormen voor jeugdkeepers die passen bij die leeftijd
- Maakt de jonge keepers assertief en bewust van hun rol in het team
- Past de doelstellingen van het technisch jeugdplan toe in de trainingen
- Overlegt met de trainer van de teams waaruit de keepers komen over specifieke punten van aandacht

b. Profiel

- Ervaring als keeper en theoriekennis
- Diploma kan een meerwaarde zijn.

2.4 Additionele helpers:

Naast de aangesloten leden beschikt KFC Lint nog over een groot aantal vrijwilligers, die feitelijk niet geregistreerd zijn, maar wel wekelijks een handje toesteken bij de werking van de club bvb. om spelertjes te vervoeren naar uitwedstrijden (meestal de ouders) om truitjes te wassen, voor de werking achter de toog in de kantine, om wedstrijdjes van U6 tot en met U11 te fluiten enz... Zonder deze mensen die ons een warm hart toedragen zou het niet lukken de wekelijkse wedstrijden te organiseren.

3.DOELSTELLING EN VISIE

3.1 Doelstelling van de vereniging

Het doel van de voetbalclub KFC Lint is het bevorderen van de lichamelijke, geestelijke en sociale ontwikkeling van haar leden in het algemeen en het stimuleren van de beoefening van de voetbalsport in het bijzonder. Daarbij wil de vereniging toegankelijk zijn voor iedereen.

Zoveel mogelijk eigen-jeugdspelers te laten doorstromen naar het 1^{ste} elftal.

Bedoeling moet zijn om minstens 3^{de} provinciale te halen.

Volgens deze doelstelling wil KFC Lint iedereen, jong en oud, dames en heren, jongens en meisjes, de gelegenheid bieden om de voetbalsport op verantwoorde wijze te bedrijven op een niveau dat past bij ieders individuele ambities en mogelijkheden.

3.2 Visie:

3.2.1 Een club voor iedereen:

Om deze doelstellingen te bereiken streven we naar een goed bestuur, en een goede infrastructuur om de aantrekkingskracht van KFC Lint te verhogen ten opzichte van de voetbalverenigingen van de ons omringende gemeenten. Het is de bedoeling, bekwame (*dit zijn in onze mening gekwalificeerde of door praktijkervaring gevormde*) trainers aan te werven en minstens één jeugd ploeg in te schrijven in competitie in elke leeftijdscategorie van U6 tot en met U21. Elke speler die lidgeld betaald heeft en de trainingen regelmatig volgt heeft de garantie van minstens 50% van de speeltijd over de ganse competitie daadwerkelijk te voetballen.

Het zal tevens de betrachting zijn om naast een 1^{ste} elftal en beloftenelftal ook zaterdagreserven en veteranen in competitie te laten uitkomen, zodanig dat iedereen ook na de jeugdopleiding kan blijven voetballen.

Het is duidelijk dat we willen uitgroeien tot een club voor iedereen. Daarom moeten we een vangnet voorzien om de minder begaafden en de sociaal zwakkeren op te vangen en de kans te bieden om te voetballen.

De spelers die geen toekomst zien om in het eerste elftal of beloften te spelen kunnen ook altijd terecht bij de meer recreatieve voetbalclub FC DWM-Lint, die uitkomt in het K.V.V., provincie Antwerpen. Deze voetbalclub maakt gebruik van dezelfde voetbalinfrastructuur als KFC Lint en is een onderdeel van onze vzw KFC Lint.

3.2.2 Een club met ambitie:

Gezien de huidige infrastructuur, het aantal jonge gezinnen in de gemeente en de mogelijkheid om sponsoring op te halen, moet het de betrachting zijn om met het 1^{ste} elftal minstens in 3^{de} provinciale te spelen. Dit betekent dat ook de jeugdopleiding moet afgestemd zijn om zoveel mogelijk spelers te vormen die het niveau van derde provinciale aankunnen. Daarom is het ook belangrijk om een beloftenploeg (*Reserven A*) in te schrijven om de kansen van de jongeren te maximaliseren om door te stoten tot het 1^{ste} elftal. Er wordt vanuit gegaan dat het Beloftenelftal als incubator fungeert waar jongeren ervaring kunnen op doen vooraleer het grotere werk aan te vatten.

Enkele van de meer getalenteerde spelers zullen waarschijnlijk een niveau hoger dan 3^{de} provinciale aankunnen. Het moet onze betrachting zijn deze spelers, in de beste verstandhouding, de kans te geven dit te proberen. Het is onze ervaring dat onze spelers die de kans kregen om in een competitie van hoger niveau uit te komen, op het einde van hun carrière terugkeren naar KFC Lint om daar alsnog meerdere jaren een meerwaarde te bieden.

4. Begroting

Aangezien KFC Lint vzw bestuurd wordt door slechts één bestuur voor zowel jeugd – als seniorsafdeling wordt de begroting van de club ook als één geheel beschouwd.

Het is daarom moeilijk om juiste bedragen te zetten op de verschillende inkomsten en uitgaven van de jeugdwerking. Te meer daar ook de ganse sportaccommodatie (kleedkamers, voetbalvelden, kantine) ter beschikking staat van zowel jeugd als seniors. Op basis van de ledenverhouding jeugd-seniors kunnen wij volgende begrotingcijfers jeugdwerking KFC Lint voorleggen:

Begroting van de jeugdwerking

<u>Inkomsten:</u>		<u>Uitgaven:</u>	
Lidgelden:	€ 37.600	Vergoeding jeugdtrainers:	€ 13.640
Steun jeugd:	€ 7.000	Sportbenodigdheden:	€ 13.330
Activiteiten:	€ 11.000	KBVB:	€ 4.000
Subsidies	€ 3.600	Onderhoud terreinen:	€ 4.000
Sponsoring	€ 5.000	Gas-water-electriciteit:	€ 10.000
Kantine	€ 66.000	Verzekeringen:	€ 2.930
		Scheidsrechters:	€ 3.300
		Secretariaat:	€ 1.100
		Drank spelers:	€ 10.000
		Allerlei	€ 1.330
		Kantine	€ 43.300
		Lening	€ 6.000
		Boekhouder	€ 3.600
		Taksen	€ 1.330
		Diverse algemene	€ 10.660
Totaal:	€130.200	Totaal:	€128.520

5 Opleidingsprogramma jeugdspelers

5.1 Pedagogische benadering

KFC Lint staat achter het idee dat er op een positieve en constructieve wijze wordt omgegaan met kinderen. Dit betekent dat KFC Lint het als zijn taak ziet om aandacht te schenken aan een veelzijdige vorming van de voetballer als mens. De allerbelangrijkste factor in dat gebeuren is een begeleidingsteam dat steeds weer het goede voorbeeld dient te geven. De kernbegrippen voor de begeleiding en omkadering zijn steeds positief, stimulerend en vormend.

Enkele belangrijke zaken bij het begeleiden van kinderen:

- Maak bij spelers/kinderen altijd onderscheid tussen het kind en het gedrag. Niet een kind afwijzen, wel het gedrag ter discussie stellen.
- Complimenten geven. Het werkt honderd keer beter dan mopperen of schelden. Dus: "jammer, goed geprobeerd, volgende keer beter".
- Praten, uitleggen. Gebruik woorden uit hun woordenschat.

5.2 Balans prestatie- en recreatiegericht voetballen

De hoofddoelstelling in sportief verband geeft aan dat alle jeugdvoetballers zich optimaal moeten kunnen ontwikkelen. Daarbij wordt er door KFC Lint, in de benadering wel onderscheid gemaakt tussen prestatie- en recreatiegericht voetballen. Strikt genomen is elke vorm van voetbal op het niveau van KFC Lint natuurlijk recreatiesport. Echter, de frequentie, de gerichtheid en de intensiteit waarmee getraind en gespeeld wordt, zorgt weldegelijk voor een onderscheid. Immers, niet ieder jeuglid heeft dezelfde wil, tijd en/of kwaliteit om even vaak, gericht en intensief te werken aan het verbeteren van zijn of haar voetbalvermogen.

Spelers die de wil en de kwaliteit hebben om vaak, gericht en intensief te werken aan hun voetbalvermogen, wordt de mogelijkheid geboden een voetbalopleiding te volgen met als einddoel prestatiegericht voetballen. Prestatiegericht voetballen bij een jeugdspeler staat daarbij niet gelijk aan (*moeten*) winnen, maar wel aan een continu streven naar goed technisch voetbal. En ..., om tot goed voetbal te komen is het noodzakelijk om vaak, gericht en intensief te trainen en wedstrijden te spelen. De spelers die de wil, de tijd en/of de kwaliteit niet hebben om veel, gericht en intensief met voetbal bezig te zijn, krijgen een andere benadering. Deze benadering is recreatiever gericht, maar beslist niet minder (*waardig*). Ook deze spelers wordt de mogelijkheid geboden om in ieder geval 2 keer per week onder deskundige leiding te trainen, maar in de begeleiding van deze groep zal rekening gehouden worden met de specifieke aspecten van recreatiegericht voetbal.

Ten slotte is er nog specifieke aandacht voor de allerkleinste voetballers (*de debutantjes en duiveltjes*). Deze voetballertjes vallen in feite buiten de twee eerder genoemde categorieën (*prestatie/recreatie*). Voor deze groep moet trainen "spelen met voetbal" zijn. Het "voetbal" voor deze leeftijdsgroep eist niet teveel voetbaltechnische voorwaarden. De training en benadering van de kinderen moet duidelijk tegemoetkomen aan de spelbeleving van deze jongens/meisjes met veel onbewuste vorming. Wel is deze leeftijdsgroep al heel geschikt om het balgevoel en de lichaamscoördinatie sterk te verbeteren door gerichte oefeningen waaronder o.a. balvaardigheidstraining.

5.3 De voetbalopleiding

Het is vanzelfsprekend dat een jonge speler niet alles tegelijk kan leren, maar een jarenlange leerproces doormaakt. In een voetbalopleiding gaan we ervan uit dat een speler minstens een jaar of 10 de tijd nodig heeft, en daartoe een aantal opeenvolgende fasen moet doorlopen om zich technisch en tactisch ten volle te ontwikkelen. Er zal op toegezien worden dat elke speler die regelmatig de trainingen volgt minstens 50% van de speelduur als voetballer aan de competitiewedstrijden van het ganse seizoen deelneemt.

Om een doorstroming van jeugdspeler naar het 1^{ste} elftal te bewerkstelligen is het wenselijk de betrokkenheid tussen de 2 categorieën (*jeugdspelers en seniorspelers*) aan te halen. Dit kan bvb door de allerkleinsten uit te nodigen op de thuiswedstrijden van het 1^{ste} elftal en beloften..

Anderzijds moeten de spelers van het 1ste elftal regelmatig de jeugdwedstrijden bijwonen (*bij de allerkleinsten eventueel een wedstrijd komen leiden als scheidsrechter*) en de jeugdspelers aanmoedigen. Voor U21 geldt dat ze de mogelijkheid moeten krijgen om, op uitnodiging weliswaar, mee te trainen met de senioren. En sowieso dienen de jeugdspelers die daarvoor in aanmerking komen, regelmatig de kans te krijgen om competitiewedstrijden met beloftenelftal af te werken.

5.3.1 De uitgangspunten

Voor het bestuur van KFC Lint is het duidelijk dat de opleiding centraal staat. Het leveren van prestaties komt als gevolg van deze opleiding. Is dit niet het geval, dan gaat de opleiding en vorming te gronde door prestatiezucht. We kunnen bijgevolg stellen dat:

- Coaching tijdens de wedstrijd moet gebaseerd zijn op de leerdoelen vanuit verzorgd en opbouwend voetbal.
- Het wedstrijdresultaat (*d.i. score-uitslag*) niet het belangrijkste is.
- Tot en met U15 de training belangrijker is dan het resultaat van de wedstrijd.
- Pas vanaf de leeftijdsgroep van U17 er naar gestreefd wordt om op een zo hoog mogelijk competitieniveau wedstrijden te spelen en te winnen.

5.3.2 De trainingen

De kwaliteit van de trainingen moet goed zijn. "Bezig zijn" alleen is niet voldoende. Trainingen kunnen niet altijd "leuk" zijn, er wordt getraind om beter te worden. Trainen is dikwijls herhalen tot in het oneindige. Automatismen laten ontstaan. "Uren maken aan de bal". Naast de technische ontwikkeling van de spelers nemen positie- en partijspelen (*op kleine ruimte*) een belangrijke plaats in, vanaf knapen en zeker in de leeftijdsgroepen scholieren en junioren.

De training voor een 8-jarige zal er vanzelfsprekend anders uitzien dan die voor een 18-jarige speler. De leeftijdskenmerken van de trainingsgroep vormt steeds het centrale uitgangspunt van de jeugdtraining. Bij al deze jeugdtrainingen is het aanleren en/of verbeteren van de techniek een zeer belangrijke doelstelling. De leeftijdskenmerken voor de verschillende groepen en de gevolgen daarvan voor de trainingen en de eindcompetenties voor elke leeftijdsgroep zijn in het kort als volgt samen te vatten:

De U6 t.e.m. U9

- Spelers van deze leeftijdscategorie hebben nog weinig coördinatie en balgevoel. Spelen met de voetbal en bewegingservaring met de bal opdoen staan centraal. Het leren beheersen van de bal (*technische vaardigheid*) in relatie tot tijd, ruimte, snelheid en richting, uitmondend in het realiseren van eenvoudige

voetbalbedoelingen (*scoren, mikken, bal houden, samenspel, bal afpakken*) worden aangeleerd.

- In het laatste jaar mogen er technische vaardigheden in relatie met de voetbalweerstand (*eerste verkenningen van de basisvormen*) bijgehaald worden.
- De wedstrijden worden gespeeld met één doelman, één centrale verdediger, twee flankspelers (*links/rechts*) en een centrale voorspeler.

Eindcompetenties:

- De speler moet kunnen trappen, dribbelen, bal stoppen enz om een spelletje voetbal te kunnen spelen. Tweevoetigheid wordt aangeleerd.

De U11:

- Er wordt een aanvang genomen met technische voetbalvaardigheden om de basisspel rijpheid te ontwikkelen.
- Spelinzicht en technische vaardigheid moeten worden ontwikkeld d.m.v. het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties.
- Veel aan de bal en veel kleine partijtjes zijn sleutelbegrippen.

Eindcompetenties:

- Spelers kunnen over een grotere ruimte spelen en leren verdere basistechnieken aan. Het accent komt meer en meer op snelheid van uitvoering (*snelvoetenwerk, correct indraaien*) in combinatie met inzicht (*vrijstaande maat opzoeken*).
- De speler leert voetbalsituaties oplossen en wordt geconfronteerd met voetbalweerstand zoals tegenstanders (*hoe meer hoe moeilijker*), medespelers (*kunnen samenspielen*), ruimte, tijd, doelgerichtheid, spanning, spelregels (*terugspeelbal op keeper*).

De U13:

- Dit is een zeer leergevoelige groep die kritisch wordt voor de eigen prestatie. De bewegingen zijn reeds goed gecoördineerd.
- Gerichtte techniektraining van alle voetbalvaardigheden en organisatie binnen het elftal staan hier centraal.
- Basisspelrijpheid, spelinzicht en technische vaardigheid moeten verder worden ontwikkeld d.m.v. het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties.
- Spelen hun competitiewedstrijden voor het eerst op een groot veld (*omschakeling van half naar heel speelveld*).

Eindcompetenties:

- Goede bewegingscoördinatie
- Spelinzicht
- Collectieve ingesteldheid

De U15

- De belastbaarheid van deze opgroeiende jongeren (*pre-*)puberteit is beperkt.
- De technische voetbalvaardigheden worden verder uitgebreid, en positie spel en wedstrijd tactiek worden volop geïntroduceerd.
- Ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid, teamtaken, taken per linie en posities worden ontwikkeld door kleine en grote wedstrijdvormen.

Eindcompetenties:

- De speler kan voetbalsituaties oplossen waarbij het vooral gaat hoe hij op een bepaalde plaats in het elftal de juiste oplossing kiest.
- De speler kent de taken binnen een bepaalde linie en binnen het team
- De speler onderkent het resultaat van de handeling.

U17

- Deze leeftijdsgroep staat gekend voor zijn revolutionair gedrag en zijn kritische ingesteldheid voor zichzelf maar vooral voor anderen. Hun snelle groei (*op korte tijd*) maakt dat ze hun eigen lichaamsuiteinden niet meer kennen en het lijkt of ze terug bewegingscoördinatie moeten aankweken.
- We zullen vooral beroep doen op hun verantwoordelijkheid binnen het team en de technische en tactische vorming vanuit de wedstrijdssituatie (*bewegingstempo*) naar een hoger niveau tillen.

Eindcompetenties:

- Ontwikkelen van wedstrijdrijpheid. Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen moet duidelijk merkbaar zijn in kleine wedstrijdvormen.
- Competitiegeest wordt aangewakkerd.

DE U21

- Uitgaande van de techniek kan deze speler een hogere belasting aan.
- Technisch/tactische trainingen. Wedstrijdtactiek (*met achtergrond*) vormen vast onderdeel van de training.
- Conditietraining (*zoveel mogelijk met bal*) wordt dagelijkse kost.

Eindcompetenties:

- Moet leren winnen en alle middelen aanwenden om een positief resultaat te bereiken, ook mentale aspecten kunnen bepalend zijn
- De sterkte/zwakte van eigen team en dit van de tegenstander inschatten en uitbuiten in zijn voordeel.
- De speler kent zijn taak binnen het team en kan anderen coachen en motiveren.
- De overgang naar 1^{ste} elftal moet binnen bereik liggen.

5.3.3 Opvolging/remediëring

De vooruitgang van de spelers wordt door de trainers opgevolgd, genoteerd en bijgehouden (*zie voorbeeld van individueel speler opvolgsysteem*) Bij elke overgang vanaf U13 worden de minpunten en pluspunten gecommuniceerd naar de speler toe, zodat remediëring mogelijk wordt

Voorbeeld : K.F.C. LINT : EVALUTIEFORMULIER :

Naam :	Voornaam :	Geb. datum :
--------	------------	--------------

Voetbaltechnisch

Rechtsvoetig / Linksvoetig :

Balbehandeling :

Passing / Traptotechniek :

Snelheid van inspelen :

Balaanname :

Kopbalsterkte :

Dribbelvaardigheid :

Tactisch

Positie :

Alternatieven :

Inzicht :

Communicatie op het veld :

Kunnen inspelen op veranderlijke situaties :

Coaching van medespelers :

Conditioneel / Duel

Uithouding :

Startsnelheid :

Duelkracht :

Sliding / Tackle :

Inzet bij duels ; overtuigingskracht :

Mentaliteit

Inzet :

Luisterbereidheid :

Leergierigheid :

Beschikbaarheid :

Karakter :

Mentaliteit op het veld :

Mentaliteit buiten het veld :

Sterke punten:

Zwakke punten :

Algemene evaluatie

Bij te schaven op training :

Individuele bijschaving :

Bemerkingen / ervaringen van speler :

5.3.4 De trainingsprogramma's

Om continuïteit te verkrijgen tijdens de 10 voetbalopleidingsjaren wensen we te werken met trainingsprogramma's. Idealiter is er voor elke groep zo'n programma, waarin vastgelegd wordt welke oefenstof voor een bepaalde fase van de voetbalopleiding dient gegeven. Het jaarprogramma voor de ene groep sluit direct aan op het programma van de vorige of volgende leeftijdscategorie.

Iedere fase krijgt zijn opleidingsaccenten (*welke thema's er moeten aan bod komen*) zodat jeugdtrainers, begeleiders en afgevaardigden op één lijn staan wat betreft de visie op technisch en tactisch vlak en de verschillen tussen de diverse trainers inzake coaching en training kleiner wordt. Bovendien, door alles eenduidig aan te geven zal een speler van de knapen hetzelfde te horen krijgen als het gene zijn vroegere trainer van de miniemen hem vertelde.

We maken duidelijke afspraken (*bij balbezit, bij balverlies en bij omschakeling*) wat de taken zijn voor het hele team, de taken per linie en de individuele taken per positie.

Tijdens de competitiewedstrijden kunnen het tactisch vermogen, inzicht en overzicht van de speler geëvalueerd worden. Deze evaluaties geven ons een beeld hoe de speler zich ontwikkelt gedurende zijn opleiding en zal ons duidelijk maken waar er nog moet bijgestuurd worden.

6 Jaarprogramma jeugdwerking

6.1 Locatie van de trainingen

Zaterdagen en zondagen zijn voorbehouden voor competitiewedstrijden (*of desgevallend vriendschappelijke wedstrijden*). Om die reden worden er geen trainingen voorzien op deze dagen. Al de trainingen gaan door op het B en C-terrein (*verlichting*), in augustus en september wordt er bij de allerkleinsten ook training gegeven op het grasterrein achter A-terrein.

6.2 Het voetbalseizoen van juli tot en met mei

De trainingen voor de jeugd hervatten vanaf begin augustus, beloften en 1^{ste} elftal vanaf 21 juli.

Er is een korte winterstop ingelast tijdens de kerstperiode. Tijdens die winterstop zijn er helemaal geen trainingen of wedstrijden. Normaal loopt de jeugdcompetitie vanaf het tweede weekend van september tot eind maart/half april. U11 nemen in april deel aan de "Coca Cola" cup. Voor elke jeugdploeg wordt er tijdens de paasvakantie ingeschreven in een toernooi. Zelf organiseren we rond 1 mei telkens een toernooi voor U6 t.e.m. U11. Het 2^{de} weekend van mei organiseert onze club een 3-daags voetbalfeest waar alle jeugd ploegen aan deelnemen.

Ook proberen we met onze U13 – U15 – U17 in te schrijven in internationale toernooien. In de maand augustus organiseren we i.s.m. K. Lierse SK en Profisport een sportstage van 1 week op onze terreinen. Hieraan kunnen zowel spelertjes van KFC Lint als spelertjes van andere clubs voor inschrijven.

Tijdens de kerstperiode nemen onze ploegen van U7 t.e.m. U13 deel aan een indoortoernooi georganiseerd door Jako (*de Jako-cup*)

6.3 Het weekschema

Van maandag tot en met vrijdag wordt er getraind op onze B en C terreinen. Iedere categorie heeft de kans om 2x per week trainingen te volgen. De uurroosters zijn te vinden op de website van onze club.

7. Gebruikte infrastructuur voor de volledige jeugdwerking:

7.1 Inplanting

De voetbalvelden zijn gelegen:

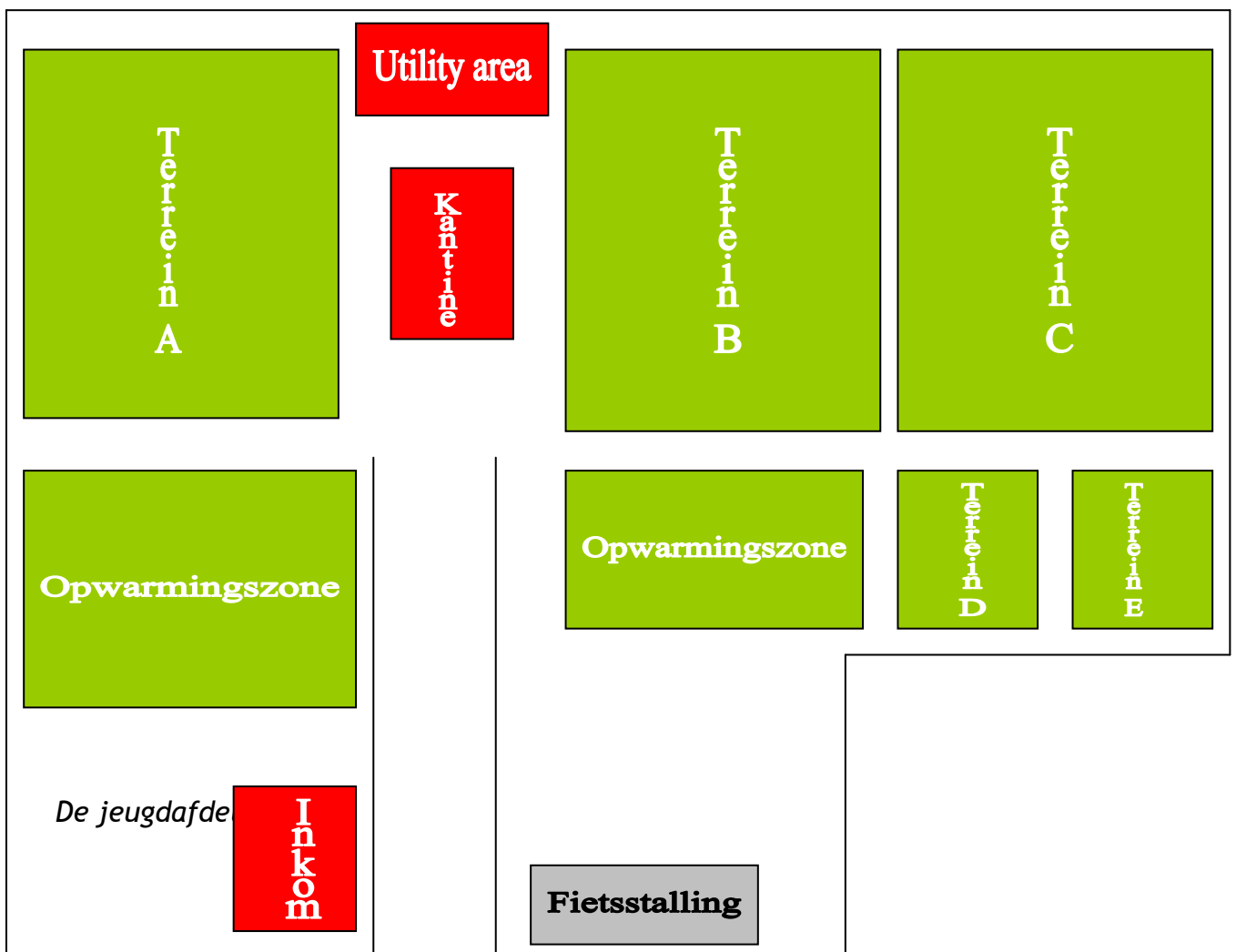
KFC Lint

Lerenveld 35 A

2547 Lint

Telefoon: 03/ 455.94.38

Website: www.kfclintvzw.be



Parking

7.2 Beschikbare accommodatie

Zoals gestipuleerd in een erfpachtovereenkomst voor 27 jaar tussen de gemeente en KFC Lint kan onze club beschikken over de voetbalaccommodatie gelegen in Lerenveld 35 te Lint (*achteraan de KMO-zone*) De gronden zijn gelegen in recreatiegebied.

KFC Lint beschikt hiermee over 3 grote voetbalvelden, 2 kleine velden voor U6 t.e.m. U9. Het B en C terrein zijn voorzien van verlichting zodat hier ook dagelijks in de winter kan getraind worden. De verlichting van het B-terrein is tevens geschikt voor het spelen van avondwedstrijden.

Het onderhoud van de voetbalvelden (maaien – bemesten – heropzaaien), kantine, kleedkamers enz.. dient door de club zelf te gebeuren. Ook alle kosten i.v.m. onderhoud, gas – en electriciteitskosten vallen ten laste van KFC Lint.

De club ontvangt wel jaarlijks sportsubsidies van de gemeente.

Aan onze sportaccommodatie hebben wij ook een ruime parking ter beschikking (*meer dan 200 parkeerplaatsen*), inclusief een parking voor minder-validen.

Tussen het A en B-terrein zijn onze kleedkamers gevestigd. KFC Lint beschikt over 8 kleedkamers voor spelers en 2 kleedkamers voor de scheidsrechters. (*of voor meisjes die in een jeugd ploeg tezamen met jongens spelen*). Er is tevens bergruimten voorzien voor sportmateriaal en belijningstoestel.

Op de verdieping boven de kleedkamers is er een ruimte ingericht als cafetaria met 80 Zitplaatsen, een keuken en een secretariaat dat tevens dienst doet om bestuursmensen van andere clubs te ontvangen. Er zijn afgesloten toiletruimtes voor dames, heren en eentje voor rolstoelgebruikers. Tevens is er ook een bier - en drankopslagruimte op de gelijksvloer voorzien.

Foto's:



(kantine bovenaan + kleedkamers onderaan)



(kantine)



(kleedkamer)



(douches)



(A-terrein)



(B-terrein)



(C-terrein)



(duiveltjesterreinen)



(parking)

8. Bijscholingsprogramma van de medewerkers van de Jeugdwerking

Vooraleer op het bijscholingsprogramma van de medewerkers van de jeugdwerking in te gaan, is het belangrijk dat de lezer weet dat elke medewerker van KFC Lint elders een voltijdse job uitoefent (behalve onze 3 gepensioneerde terreinverzorgers). Hij of zij zal zijn werkuren schikken en in de mate van het mogelijke tijd vrijmaken om zich belangeloos in te zetten voor onze jeugdwerking.

Hieruit blijkt in elk geval de grote overgave die deze mensen aan de dag leggen en dat moeten we waarderen en bewonderen. In de gegeven omstandigheden is het ook zo dat er regelmatig onvolkomenheden in de uitvoering van hun taak sluipen, en ook dit moeten we aanvaarden.

Niemand is perfect, en we zullen er moeten mee leren leven dat zelfs de vriendelijkste en meest tactvolle persoon soms zijn zelfbeheersing verliest en zich opwindt over wat dan ook, of dat een trainer met weinig voorbereiding aan zijn training begint. Er kan bijgevolg een ruime marge zijn tussen de "huidige" situatie en de "gewenste" situatie. Uiteraard is het de bedoeling om, met dit beleidsplan als leidraad, deze marge te verkleinen en te evolueren naar een meer "gewenste" situatie, met volle respect voor diegenen die ons nu ter hulp komen.

8.1 Gewenste situatie voor de trainersstaf

Als trainer van debutantjes, duiveltjes en premiemen kunnen we aanvaarden om beroep te doen op een gemotiveerde trainer (*veelal een ouder*) met een groot hart voor kinderen, en met (*enige*) kennis van voetbal. Een leraar lager onderwijs of regent lichamelijke opvoeding, die zelf een aantal jaar in een 1ste elftal gespeeld heeft zou perfect in dit plaatje passen.

Daarenboven zouden ten minste de helft van de trainers van debutantjes, duiveltjes en premiemen (*U6-U11*) in het bezit van een "getuigschrift-C" moeten zijn.

Vanaf miniemen is het wenselijk om hoger gekwalificeerde trainers aan te stellen om de ploegen te trainen. Voor miniemen zullen we bij voorkeur een trainer aanstellen met getuigschrift B en vanaf knapen zeker met B-niveau diplomering. Het trainersdiploma is belangrijk maar ook de sociale vaardigheden van de trainers kunnen niet uit het oog verloren worden. Voor miniemen, knapen en scholieren, is een trainer met een sterke persoonlijkheid, die gezag uitstraalt en respect afdwingt meer dan wenselijk.

Finaal zou het de kwaliteit van de jeugdopleiding en de continuïteit binnen de club ten goede komen mochten de trainers zich meerdere jaren ten dienste stellen van KFC Lint. Bovendien zou het wenselijk zijn mochten trainers verschillende jaren dezelfde leeftijdscategorie begeleiden. Nu volgen de trainers al te gemakkelijk de groep. Zeker wanneer er sprake is van talent in de groep en er een goede groeps sfeer heerst, is de verleiding groot om mee door te groeien.

8.2 Huidige situatie van de trainersstaf

In het seizoen 2010-2011 hebben we 14 jeugdtrainers (*voor 15 ploegen van U6 tot en met U17*) en één keeperstrainer voor de keepers van U11 tot U17. Op dit ogenblik beschikken we over 4 trainers die in het bezit zijn van een trainersdiploma en volgt momenteel 1 trainer de cursus voor getuigschrift C.

Uiteraard zijn 4 gediplomeerde trainers op een trainersstaf van 14 te weinig. Het is dus evident dat we vanuit KFC Lint er sterk op aandringen bij onze jeugdtrainers om bijscholing te volgen aan de Vlaamse trainerschool.

Het doel is om, binnen enkele jaren, een trainersstaf samen te stellen die voor minstens de helft bestaat uit gediplomeerde trainers. Het hoeft geen betoog dat dit een hele uitdaging wordt. In de huidige context betekent dit dat er nog minstens 2 of 3 trainers

bereid dienen gevonden te worden om cursus te volgen, of we zorgen er voor dat de komende jaren enkele gediplomeerde trainers worden aangeworven.

8.3 Actieplan, wervingsbeleid en kwaliteitszorg

Binnen het huidige trainersbestand moet geïnventariseerd worden wie welke ambities heeft inzake opleidingen. De trainers die aangeven bereid te zijn tijd vrij te maken en te investeren in een trainersopleiding worden door de club extra vergoed.

De trainers die absoluut geen externe scholing kunnen volgen, zullen intern opgeleid en begeleid worden door onze jeugdcoördinator. De jeugdcoördinator heeft door zijn jarenlange ervaring als jeugdtrainer en jeugdcoördinator een geschikte achtergrond om deze taak op zich te nemen.

Het toekomstig wervingsbeleid zal rekening houden met de kwalificaties van de kandidaten.

In eerste instantie zullen de beschikbare trainers aangesproken worden en gevraagd worden bij te scholen (*indien nodig*). Tevens zullen we trachten onze trainers te rekruteren door kandidaturen op te vragen via volgende kanalen: KBVB, de Vlaamse trainerschool en bevriende clubs, of door aankondigingen te plaatsen op onze website. Dit alles om een 'wervingsreserve' aan te leggen. Indien geen geschikte kandidaten gevonden worden zullen we onze eigen A-spelers, en in tweede instantie de ouders, stimuleren en in de gelegenheid stellen om het benodigde diploma te behalen

Criteria die gehanteerd worden bij rekrutering zijn o.a:

- De kwalificaties van de jeugdtrainer
- De overeenkomst van het trainersprofiel met het beoogde profiel van KFC Lint
- De mate waarin de trainer het jeugdbeleid onderschrijft en wenst uit te voeren
- De bereidheid van de trainer om minimaal drie jaar bij KFC Lint werkzaam te blijven

Behalve een speler opvolgsysteem (*zie 4.3.3 opvolging*) ontwikkelt KFC Lint in overleg met de jeugdcoördinator een "trainer opvolgsysteem". Dit systeem omvat een aantal evaluatiemomenten en moet erop toezien dat de gestelde doelen gerealiseerd worden. Naast de jeugdcoördinator zullen de voorzitter, de GC en de sportief verantwoordelijke van KFC Lint verantwoordelijk zijn voor de trainersevaluatie en de kwaliteitsbewaking.

9. Communicatiestrategie van de jeugdwerking

Een voetbalvereniging heeft veel raakvlakken met een groot bedrijf waar meerdere mensen met verschillende achtergrond, interesses, talenten elkaar ontmoeten en met elkaar interageren. Regelmatig en goed overleg en een goede communicatie naar alle geledingen is bijgevolg erg belangrijk om problemen of misverstanden te vermijden. We onderscheiden 2 soorten mogelijke problemen die veelal met goede communicatie kunnen verholpen (*of verzacht*) worden. Ten eerste, problemen tussen 2 spelers of speler en trainer, bvb tengevolge een beslissing om een speler al dan niet te selecteren/op te stellen voor een wedstrijd. Ten tweede, taken, functies en bevoegdheden of verantwoordelijkheden bij de vele organisaties van wedstrijden en evenementen worden soms anders geïnterpreteerd door de verschillende vrijwilligers, trainers, ploegafgevaardigden en/of bestuursverantwoordelijken, en ook dit vormt een terugkerende bron van ergernis.

Duidelijke afspraken zijn noodzakelijk, maar niet heiligmakend, en het valt dikwijls niet te vermijden dat binnen een team of spelersgroep twee belanghebbenden lijnrecht tegenover elkaar komen te staan omdat ze elk een eigen mening en verwachtingspatroon hebben. Dat voetbal geen exacte wetenschap is, vormt een bijkomende moeilijkheid. Daardoor heeft iedereen vanuit zijn/haar visie/ervaring een beetje gelijk bij een conflictsituatie. Zoals hierboven omschreven, proberen we iedereen gelijke kansen te geven (*op training zeker maar ook in competitiewedstrijden*) en de jeugd spelplezier te geven in het voetballen is één van onze belangrijkste doelstellingen. Maar voetbal is een competitiesport en een winnersmentaliteit moet aangekweekt worden. Soms moet de trainer moeilijke keuzes maken tussen het opstellen van de minder getalenteerde speler (*waar de speler in kwestie recht op heeft*) en hem plezier te laten beleven, of de betere speler nog meer speeltijd te geven en daardoor meer kans te hebben om de wedstrijd te winnen en 10 andere spelers het genot en plezier van de overwinning te geven. Om lange discussies te houden is er geen tijd, een beslissing moet onmiddellijk genomen worden, tijdens de wedstrijd. Bijgevolg zijn democratisch overleg en besluiten trekken in zulke situaties niet aan de orde. We verwachten dat de trainer (*en de ploegafgevaardigde*) zijn spelers de opties bij aanvang van het seizoen uitgelegd heeft, en de regels duidelijk geformuleerd, en dat hij zich hieraan gedurende het ganse seizoen zal houden. Noteer dat de regels opgenomen in het huishoudelijk reglement (*ivm orde, respect, goed gedrag, sportiviteit, enz*) hier ook bij horen (*zie Bijlagen*). Bij conflictsituaties moeten de betrokkenen het eerst zelf proberen uit te praten. Indien dit niet lukt kan er overleg met de jeugdcoördinator gepleegd worden, die een oplossing uitwerkt of die zal rapporteren naar de sportief verantwoordelijke binnen het bestuur waar het geschil beoordeeld en bijgelegd zal worden.

Goed op elkaar afgestemd zijn bij de organisatie van de talrijke evenementen vereist evenzeer een goed overleg en communicatie en omdat we met vele vrijwilligers werken kan er niet geëist worden dat iedereen naar alle vergaderingen komt of op de hoogte is van de laatste afspraak. Gelukkig hebben we hedendaagse communicatiemiddelen ter onze beschikking. Ten eerste is er de cafetaria, waar we door de vele trainingen, wedstrijden elkaar veelvuldig tegenkomen, iedereen is bereikbaar per telefoon (*zelfs gsm*), nagenoeg iedereen is bereikbaar per e-mail, en we hebben een schitterende en goed bijgehouden website (www.kfclintvzw.be) en een infobrief tijdens de start van het seizoen.

10. Nawoord

We mogen stellen dat de jeugdwerking van KFC Lint vrij succesvol is. We hebben jaarlijks een 15 tal jeugd ploegen in competitie. Een brede basis is een voorwaarde, een goede jeugdopleiding een noodzaak. Om dit te bereiken is een goed bestuur met een duidelijke visie essentieel. Dit beleidsplan schetst een referentiekader waarin we onze doelstellingen van goede jeugdopleiding hopen te bereiken. We blijven ons echter bewust van de grote uitdagingen - waarvan sommige specifiek voor KFC Lint - waarmee we geconfronteerd worden:

- Het wegplukken van de betere, getalenteerde spelertjes door grotere nabijgelegen clubs op aangeven van hun scouts
- De afwezigheid van secundair onderwijs in Lint verplicht 12-jarigen elders school te lopen alwaar ze meegezogen worden om vrijetijdsbesteding dicht bij school op te zoeken.
- We mogen ons gelukkig achten dat vele mensen bereid zijn als jeugdtrainer te fungeren. Ze doen dit enkel uit sympathie voor de club en om ons gediensstig te zijn, maar kunnen door hun jobbezigheden niet aangezet worden tot langdurige of bijkomende opleidingen.
- En uiteraard financiële besommeringen.

Desalniettemin, beseffen we dat het geen zin heeft om aan de klagmuur te staan, we moeten met een positief project naar buiten komen om de uitdagingen te overwinnen. Plezier is de basis, en als er plezier is wordt er goed gepresteerd, en als we goed presteren is er plezier.

Plezier en prestatie zijn dus nauw verbonden, en we hopen dit jeugdbeleidsplan, niet als dictaat maar als een rode draad te gebruiken om een doelgerichte en coherente voetbalopleiding te garanderen.

Het bestuur is dan ook zeer verheugd dat er een duidelijk plan werd uitgeschreven dat als basis kan dienen voor de verdere uitbouw van onze vereniging. Het plan is opgesteld vanuit de analyse van de huidige toestand binnen KFC Lint, het zal zijn waarde in de toekomst echter moeten bewijzen. Men mag verwachten dat, na evaluatie en mits de nodige bijsturingen aan het plan, de resultaten van de jeugdopleiding op termijn nog beter kunnen. De kwaliteitsverbetering die we inbrengen zal de toekomstige spelers van het 1^{ste} elftal ten goede komen, en voor spelers die deze selectie niet halen zal de jarenlange training een niveauverbetering aan overige lokale elftallen (*FC DWM-Lint*) geven. Wij verbinden er ons toe om al het mogelijke te ondernemen om de spelers hun 'eigen top' te laten bereiken.

11. Aanvullingen

11.1 Huishoudelijk reglement

Huishoudelijk reglement KFC Lint vzw

1. Inleiding

KFC Lint wil er aan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk. KFC Lint wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers, en ouders/verzorgers op dit vlak. KFC Lint moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen voetballen. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels. De club heeft gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Het bestuur draagt de gedragscode actief uit. Met name de trainers, begeleiders en ouders hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

2. Algemeen

De gedragscode geldt voor alle leden. Voor iedereen geldend zijn de algemene gedragsregels opgesteld (dus voor leden, bezoekers, zowel senioren als jeugd) en per doelgroep (spelers, trainers, begeleiders, ouders) zijn specifieke gedragsregels opgesteld. De specifieke gedragsregels voor de jeugd zijn ook van toepassing op de senioren.

Doelstelling

KFC Lint wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen.

Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat voldoende uitdaging biedt om beter te gaan voetballen. Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat KFC Lint een vereniging is om trots op te zijn.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is of lid wil worden bij KFC Lint moet van de gedragscode op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode moet door iedereen bij KFC Lint worden uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn.

Daarna spreek je met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als mensen (spelers, trainers, leiders, ouders) zich niet aan de regels van de gedragscode houden?

We nemen dan maatregelen, we noemen dit de sancties.

3. Algemene gedragsregels

KFC Lint vraagt nadrukkelijk aandacht voor normen en waarden tijdens en na de beoefening van de

voetbalsport. Hieronder volgt een aantal algemene regels die zowel op het voetballen als op het gebruik en het betreden van het voetbalcomplex van toepassing zijn.

Wat zijn onze uitgangspunten?

Voetbal is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander geen voetbal.

- We sporten met elkaar, dus ook met de tegenstander.
- We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter, ook als deze een fout maakt.
- De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.
- Sport is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers. De betrachting moet zijn dat alle jeugdspelers van KFC Lint 50% van de totale speeltijd kunnen deelnemen, uiteraard rekening houdend met schorsingen, kwetsuren of afwezigheden.
- Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
- Door sport leren mensen hun grenzen ontdekken en verleggen.
- Sport geeft mensen zelfkennis en zelfvertrouwen.

Op en rond het sportcomplex

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft.

Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee naar buiten genomen. Ga je buiten zitten, dan is dat geen probleem, maar breng het dan zelf even terug.
- Zitten doen we op de daarvoor bestemde stoelen, dus niet op tafels.
- Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te voetballen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
- Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Voetbalschoenen zijn niet toegestaan in de kantine.
- Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde rekken geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- De toegangen naar de velden in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex

Degene die zich hier niet aan houdt wordt op dat gedrag aangesproken.

4. Gedragsregels voor de speler:

De spelers zijn als de leden van KFC Lint de kern van de voetbalvereniging.

De speler:

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer / begeleider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Is bij de training minimaal 15 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van KFC Lint, maar niet tijdens de trainingen.
- Heeft respect voor de tegenstander en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Is zuinig op alle materialen die je mag gebruiken, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit en maakt ze schoon alvorens de kleedkamer in te gaan.
- Dient na training en wedstrijd te douchen.
- Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer.

- Meldt aan de begeleider of trainer als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training.
- Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of begeleider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag voetballen.

5. Gedragsregels voor de begeleider:

5a Tijdig aanwezig zijn bij wedstrijden:

- Thuiswedstrijden: minimaal 45 minuten voor aanvang van de wedstrijd.
- Uitwedstrijden: minimaal 10 minuten voor het afgesproken vertrek.

5b De ploegafgevaardigde heeft een voorbeeldfunctie:

- Sportief gedrag tegenover de tegenstander EN de scheidsrechter.
- Geef het sportief gedrag mee aan je spelers
- Na afloop van de match tegenstander en scheidsrechter een hand geven.
- Wijs supporters en ouders op hun uitlatingen tegenover eigen speler, tegenstanders en de scheidsrechter. De ploeg kan hiervoor zwaar beboet worden.

5c Bij thuiswedstrijden:

- Nazicht kleedkamers, drank en bekertjes voorzien.
- Zorg er voor dat de kleedkamers netjes worden achtergelaten, ook die van de tegenpartij.
- Ontvang de scheidsrechter en wijs hem/haar zijn/haar kleedkamer, haal iets te drinken, reken zijn/haar onkosten af vóór de wedstrijd. (afrekenen aan kassa in de kantine)
- Vraag of hij/zij iets wil drinken tijdens de rust. Indien nodig houd je de sleutel bij van zijn/haar kleedkamer.
- Na de wedstrijd bedank je de scheidsrechter en nodig je hem/haar uit om nog iets te komen drinken in de kantine.
- Ontvang de tegenstander en wijs hun de juiste kleedkamer. Controleer ook even of er voldoende drank en bekertjes aanwezig zijn. Mocht er een meisje bij zijn dat afzonderlijk wil douchen, kan je ofwel een vrije kleedkamer aanduiden of een scheidsrechterkleedkamer.
- Vul het wedstrijdblad zorgvuldig in en leg vanaf miniemen de identiteitskaarten voor ter controle aan de scheidsrechter. Vanaf seizoen 2009-2010 moeten ook de trainer en de ploegafgevaardigde hun identiteitskaart afgeven.
- Bezorg de scheidsrechter ook een wedstrijdbal die je na de match weer terug aan de trainer bezorgt.
- Neem ook een waterzak en een spons mee naast het veld.
- Draag steeds een witte armband.
- Na de wedstrijd zorg je er samen met de trainer voor dat de dug out netjes wordt achtergelaten (lege flessen, trainingsvesten, hesjes, ballen worden allemaal meegenomen en weggelegd)
- Ga naar de scheidsrechter om het wedstrijdblad af te tekenen en je identiteitskaarten op te halen.
- Haal aan de kassa in de kantine consumptiebonnetjes voor je spelers. Elke speler, trainer en ploegafgevaardigde krijgt 2 bonnetjes. Je deelt de bonnetjes uit met de identiteitskaarten in de kleedkamer.
- In samenspraak met je trainer wacht je tot de laatste speler is vertrokken en kuis je de kleedkamer van je eigen ploeg en die van de tegenstander.

5d Bij uitwedstrijden:

- Je zoekt vooraf het juiste adres van de club waar je naar toe moet.
- Je controleert samen met de trainer of iedereen aanwezig is op het vertrek.
- Verzamel alle identiteitskaarten. Zo vermijd je dat er iemand mee op verplaatsing gaat zonder identiteitskaart.
- Neem de juiste spelersuitrusting mee. Vraag ook nog eens aan de trainer of hij opwarmingsballen bij heeft.
- Vul het wedstrijdblad zorgvuldig in en leg vanaf miniemen de identiteitskaarten voor ter controle aan de scheidsrechter. Vanaf seizoen 2009-2010 moeten ook de trainer en de ploegafgevaardigde hun identiteitskaart afgeven.
- Neem ook een waterzak en een spons mee naast het veld.
- Draag steeds een driekleurige armband.
- Na de wedstrijd zorg je er samen met de trainer voor dat de dug out netjes wordt achtergelaten (lege flessen, trainingsvesten, hesjes, ballen).
- Ga naar de scheidsrechter om het wedstrijdblad af te tekenen en je identiteitskaarten op te halen.
- In samenspraak met je trainer wacht je tot de laatste speler is vertrokken.
- In samenspraak met je trainer bepaal je wie verantwoordelijk is voor het wassen van de spelersuitrusting.

6. Taakomschrijving jeugdtrainer KFC Lint:

- Tijdig aanwezig zijn bij wedstrijden en trainingen.
Thuiswedstrijden: minimaal 45 minuten voor aanvang van de wedstrijd.
Uitwedstrijden: minimaal 10 minuten voor het afgesproken vertrek.
- De jeugdtrainer heeft op elk moment op EN naast het veld een voorbeeldfunctie. Sportief gedrag tegenover de tegenstander EN de scheidsrechter. Geef het sportief gedrag mee aan je spelers.
Na afloop van de match tegenstander en scheidsrechter bedanken. Laat ook je spelers tegenstanders en scheidsrechter een hand geven.
- Maak indien mogelijk vooraf een opstelling en regel je wissels zodat iedereen voldoende kan spelen. Iedereen betaalt evenveel lidgeld.
- Maak met je spelers goede afspraken over de warming-up. Houd ook voldoende toezicht.
- Ook na de match houd je toezicht op je spelers. Controleer of ze de kleedkamers netjes achterlaten. Breng je spelers verantwoordelijkheid bij voor orde en netheid.
- Maak met je spelers duidelijke afspraken over afmeldingen voor wedstrijden en/of trainingen. Maak eventueel een telefoonpiramide.
- Indien het gedrag van één van je spelers niet strookt met de regels van de fair play, treed dan corrigerend op. Indien nodig neem je contact met jeugdcoördinator Fédérico Perez.
- Houd aanwezigheidslijsten bij van de trainingen en wedstrijden. Denk ook aan de beoordelingsrapporten van je spelers.
- Indien je als trainer niet aanwezig kan zijn op een training of een wedstrijd, verwittig dan de jeugdcoördinator of een andere trainer.
- Bereid je trainingen goed voor. Vraag eventueel raad bij je collega-trainers. Documentatie is ook te verkrijgen bij de jeugdcoördinator.
- Maak na elke training ook een zelfevaluatie. Wat ging er goed, wat ging er minder goed. Pas je trainingen aan, vraag raad bij collega-trainers of jeugdcoördinator.
- Neem je verantwoordelijkheid voor het trainingsmateriaal: ballen terug in de rekken, kegeltjes terug in de berguimte, hesjes terug in de juiste zakken, lege flessen in de vuilbak, doelen terug op zijn plaat (zeker als je de laatste bent die traint)
- Praat regelmatig met de ouders van je spelers en vertel hen over de evolutie van hun zoon/dochter.

- Onderhoud ook contacten met zieke en gekwetste spelers.
- Neem ook de tijd om regelmatig met de jeugdcoördinator je ploeg te evalueren.
- Stimuleer je spelers om deel te nemen aan clubactiviteiten;

7. Gedragsregels voor de ouders van de jeugdspeler

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders van toepassing.

De ouder:

- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten).
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).

Van de ouders wordt verwacht dat zij:

- Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Er op toe zien dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Op tijd het lidgeld voldoen.
- Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan worden gemeld bij de jeugdcoördinator, ploegafgevaardigde of bestuursleden.

8. Alcohol, tabak en drugs

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist jonge kinderen, dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden:

- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld en in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen.
- Het is ten strengste verboden te roken in de kleedkamers.
- Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod.
- Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kunnen aanleiding zijn voor sancties.

9. Sancties

Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door KFC Lint. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden passende maatregelen genomen. Sancties worden naar omstandigheden en leeftijd aangepast. Er zal zoveel mogelijk gezocht worden naar passende taakstraffen die overeenkomen met het geconstateerde gedrag.

Overtredingen tegen de spelregels kunnen leiden tot sancties die worden opgelegd door de KBVB. Aan iedere verstrekte rode of gele kaart verbindt de KBVB een geldboete en (eventueel) een schorsing..

10. Verzekering

Hier volgen enkele raadgevingen die de administratieve en financiële beslommeringen rond een ongeval zoveel mogelijk kunnen beperken:

- Laat het formulier "Aangifte van ongeval" van K.B.V.B zo snel mogelijk en liefst ***binnen de 48 uur*** invullen door je behandelende arts en bezorg dit aangifteformulier aan de gerechtigde correspondent (GC) van de club:

**Oswald Valgaerts
Schaapdries 36
2547 Lint
03/ 455 74 35 of gsm 0477 82 79 11**

- Vraag je arts om zeker punt *4 a)* " *kinesitherapeut of fysiotherapeut*" altijd met 'JA' aan te duiden, dan ben je zeker dat het solidariteitsfonds van de K.B.V.B de kosten hiervan terugbetaalt.
Bij niet aanduiden van 'JA' in rubriek 4a) wordt het remgeld niet vergoed indien later blijkt dat je toch naar de kinesitherapeut moet!!
- Steeds *kleefbriefje van het ziekenfonds* bij het aangifteformulier doen!
- Wanneer je in een ziekenhuis moet worden opgenomen, hou er dan rekening mee dat het solidariteitsfonds van de K.B.V.B enkel terugbetaalt voor een bed in zaal. (*Privé-kamer of een kamer met twee wordt door de K.B.V.B **NIET** terugbetaald!*)
- Je kan altijd een tussentijdse terugbetaling vragen bij een langdurige kwetsuur. Zorg dan dat alle ontvangstbewijzen van het ziekenfonds, die met het ongeval te maken hebben, aan Oswald Valgaerts worden bezorgd. Indien je nog vragen hebt, kan je ook altijd bij hem terecht.
- Spelers die in het begin van het seizoen de bijkomende ongevallenverzekering genomen hebben (€ 16) moeten ook een aangifteformulier van FIDEA NV door hun behandelende arts laten invullen. Dit aangifteformulier bezorg je samen met het formulier "aangifte van ongeval" van K.B.V.B. aan Oswald Valgaerts.

11. Wet op vervoer van kinderen

Voor het vervoer van onze spelers naar uitwedstrijden, kan KFC Lint steeds rekenen op de bereidwillige ouders. In dit verband is het belangrijk dat de wettelijke voorschriften steeds worden gerespecteerd. We vragen dan ook aan alle ouders deze voorschriften steeds te willen toepassen. De wet van 10/05/2008 is hier van toepassing. Deze wet kan je hieronder raadplegen:

De Belgische wetgeving Algemene regel

Kinderen (*jonger dan 18 jaar*) kleiner dan 1,35m moeten in een voor hen geschikt kinderbeveiligingssysteem worden vervoerd in de wagen.

Kinderen van 1,35m of groter, moeten in een voor hen geschikt kinderbeveiligingssysteem worden vervoerd, of de veiligheidsgordel dragen.

Concreet is het verplicht om kleine kinderen te vervoeren in een kinderzitje, en grotere kinderen op een verhogingskussen (*met of zonder ruggensteun*).

Op de zitplaatsen in een auto (voorin en achterin) die uitgerust zijn met veiligheidsgordels1:

- Kinderen kleiner dan 1,35m: Kinderbeveiligingssysteem verplicht.
- Kinderen van 1,35m en groter: Kinderbeveiligingssysteem of veiligheidsgordel verplicht

Op de zitplaatsen in een auto (voarin en achterin) die niet uitgerust zijn met veiligheidsgordels1:

- Kinderen onder 3 jaar: Mogen niet worden vervoerd
- Kinderen van 3 jaar en ouder, kleiner dan 1,35m.: Moeten achterin worden vervoerd

1 Auto's: personenwagens, auto voor dubbel gebruik, minibus, lichte vrachtauto, ...

De uitzonderingen:

de algemene regel is niet van toepassing in:

- taxi's
- voertuigen met meer dan 8 zitplaatsen, de bestuurder niet meegerekend
- autobussen en autocars

In deze voertuigen moeten alle passagiers de veiligheidsgordel dragen op de plaatsen die ermee zijn uitgerust.

In taxi's (*waar geen kinderbeveiligingssysteem aanwezig is*) moeten kinderen kleiner dan 1,35m achterin worden vervoerd.

Er bestaan ook uitzonderingen op de algemene regel, in personenauto's en lichte vrachtauto's:

1. Wanneer het niet mogelijk is om achterin een derde kinderbeveiligingssysteem te installeren, omdat er al twee andere in gebruik zijn:

- Een 3e kind van 3 jaar of ouder (en kleiner dan 1,35m) mag achterin worden vervoerd, zonder kinderbeveiligingssysteem, indien het de veiligheidsgordel draagt. Indien het kind voorin zit, moet het in een kinderbeveiligingssysteem worden vastgemaakt.
- Een 3e kind onder de 3 jaar mag achterin worden vervoerd, zonder kinderbeveiligingssysteem, indien het de veiligheidsgordel draagt. **Opgelet: deze mogelijkheid zal geschrapt worden vanaf 10 mei 2008.**

2. In geval van incidenteel vervoer over een korte afstand, voor kinderen die niet door de ouders worden vervoerd: wanneer er geen of onvoldoende kinderbeveiligingssysteem beschikbaar zijn in de wagen mogen kinderen van 3 jaar en ouder achterin zonder kinderbeveiligingssysteem worden vervoerd. Ze moeten dan de veiligheidsgordel dragen. Opgelet: deze uitzondering geldt dus niet voor kinderen die door hun ouders worden vervoerd. Voor de eigen kinderen van de bestuurder geldt de algemene regel: kinderbeveiligingssysteem verplicht indien ze kleiner zijn dan 1,35m.

Meer informatie kan je ook vinden op de website van het Belgisch Instituut voor de Verkeersveiligheid vinden: www.bivv.be

12. Afgelaste wedstrijden

Tijdens de wintermaanden gebeurt het regelmatig dat de K.B.V.B. de wedstrijden van Jeugd & Reserven en/of Eerste Ploegen afgelast. De Bond laat dit aan zijn leden weten via VRT Radio 1, via haar Website en via teletekst. De meest actuele info kan u echter het gemakkelijkst opvragen via het telefoonnummer **0900/00081**.

Je kan ook de nodige informatie vinden op onze eigen website www.kfclintvzw.be

11.2 Volledige structuur vzw + werkcellen:

Hieronder kan u de volledige structuur vzw KFC Lint vinden, evenals de werkcellen binnen de vzw.

1 De raad van bestuur is als volgt samengesteld:

Coesemans Erwin, Bevelsesteenweg 26, 2560 Nijlen, geboren op 06/10/1974, te Lier
De Jonghe Wim, Leuvensevest 5, 2500 Lier, geboren op 01/10/1974, te Lier
De Prins Michel, Duffelsesteenweg 55, 2547 Lint, geboren op 11/09/1970, te Duffel
Devits Inge, Daalsveld 11, 2547 Lint, geboren op 05/05/1966, te Mortsel
Goossens Bart, Liersesteenweg 113, 2547 Lint, geboren op 11/10/1966, te Mortsel
Janssen Peter, Roetaard 33, 2547 Lint, geboren op 17/08/1964, te Nieuwpoort
Janssens Eduard, Zevenhuizenstraat 16, 2547 Lint, geboren op 09/09/1957, te Lier
Leys Desire, Kinderstraat 25, 2547 Lint, geboren op 27/03/1953, te Lier
Sweeck Eric, Boshoeck 138, 2530 Boechout, geboren op 06/05/1959, te Mortsel
Van Vliet Ronald, Duffelsesteenweg 30, 2547 Lint, geboren op 11/02/1965, te Duffel
Valgaerts Louis, P. Eykenslaan 2, 2547 Lint, geboren op 13/04/1933, te Lint
Valgaerts Oswald, Schaapdries 36, 2547 Lint, geboren op 07/09/1961, te Mortsel
Van Deun Jos, Falconlaan 6, 2547 Lint, geboren op 24/02/1937, te Berchem
Vercauteren Henri, P. Eykenslaan 32, 2547 Lint, geboren op 12/09/1940, te Maaseik

2 De Algemene Vergadering

Komt tenminste éénmaal per jaar samen. Tot haar belangrijkste bevoegdheden behoren:

- wijziging statuten
- benoeming en afzetting van de beheerders
- goedkeuring van de rekeningen en begroting
- ontbinding van de vereniging
- uitsluiten van een lid (*al dan niet beheerder*)
- aanvaarding nieuw lid op voorstel beheerraad
- bestemming goederen bij ontbinding van de vereniging

3 Werkcellen

Om de dagelijkse werking van de club te verzekeren heeft de Beheerraad 9 werkcellen opgericht. Per werkcel zijn één of meerdere leden aangeduid als eindverantwoordelijke(n).

De taakverdeling ziet er als volgt uit:

3.1. Infrastructuur

Verantwoordelijken:

Valgaerts Louis, P. Eykenslaan 2, 2547 Lint 03/ 455 21 45

Janssens Eddy, Zevenhuizenstraat 16, 2547 Lint, 0478/34.16.95

3.1.1 Voetbalterreinen

- onderhoud van het gazon
- verlichting
- lijnen trekken
- doelen en netten (*grote goals*)
- doelen en netten (*kleine goals*)
- netheid op en rond de terreinen
- Reclame panelen

3.1.2 Kleedkamers voor spelers en scheidsrechters

- herstellingen - verwarming, water, elektriciteit
- zorgen dat kleedkamers tijdig gereinigd zijn.

3.1.3 Materiaalruimte

- materiaal voor onderhoud terreinen
- ballenrek, pomp
- kast met voetbaluitrusting
- kuismateriaal
- benodigheden voor trainingen
- Belijningsmachine
- meters voor gas, water en elektriciteit

3.2. Cafetaria en vergaderzaal

Verantwoordelijke:

Leys Desire, Kinderstraat 25, 2547 Lint, 0485/19.51.14

- tapinstallatie en ander meubilair
- bevoorrading bier en drank
- verwarming, water, elektriciteit, telefoon
- werkverdeling voor wedstrijden en trainingen
- opkuisen
- uithangbord uitslagen en rangschikking
- onderhoud toiletten
- Verhuur aan derden

3.3. Public Relations en fondsenwerving

Verantwoordelijken:

Janssen Peter, Roetaard 33, 2547 Lint, 0477/39.98.41

De Jonghe Wim, Leuvensevest 5, 2500 Lier, 0496/38.57.10

3.3.1 Fondsenwerving

- sponsoring
- publiciteitspanelen rond het veld
- publiciteit in kantine
- publiciteitfolder
- affiches voor activiteiten
- spelersuitrustingen

3.3.2 pr - Communicatie

- gesprekken met media: Oswald Valgaerts en Sweeck Erik (*ook spelers 1ste ploeg, en trainer indien aangezocht*)
- opstellen persartikels (*Oswald Valgaerts*)
- vertegenwoordiging Sportraad (*De Jonghe Wim*)
- website verantwoordelijke (*Oswald Valgaerts*)
- *communicatie sponsors (De Jonghe Wim en Janssen Peter)*

3.4 Manifestaties

Verantwoordelijken:

Devits Inge, Daalsveld 11, 2547 Lint, 0486/36.12.10

De Prins Michel, Duffelsesteenweg 55, 2547 Lint, 0476/47.37.43

De Jonghe Wim, Leuvensevest 5, 2500 Lier? 0496/38.57.10

- Verkoop chocolade truffels (*september – oktober*)
- Mossel-feest (*november*)
- Restodag (*oktober*)
- Jeugdturnoeien (*Federico Perez en Oswald Valgaerts*)
- 3-daags voetbalfeest in mei

3.5. Administratie

Verantwoordelijke: *Oswald Valgaerts*

Schaapdries 36 – 2547 Lint – 0477/82.79.11

- *Gerechtigd correspondent KBVB*
- briefwisseling en telefonische contacten met de bond en andere clubs
- vastleggen wedstrijden
- terreinbezetting en indeling van de kleedkamers
- uithangbord uitslagen en rangschikking
- berichten in Sportleven communiceren naar belanghebbenden
- bijwonen vergaderingen van de bond en oproepingen
- scheidsrechtersbladen
- aansluitingen (*spelers, leden, scheidsrechters ...*) en afschrijvingen
- aangifte ongeval
- archivering van deze documenten
- brieven voor spelers en leden
- bijhouden ledenbestand
- initiatieven bij overlijdens, huwelijken, geboorten ... (Vercauteren Rik)
- schorsingen spelers
- kalendercommissie
- contacten met gemeente e.d.

3.6. Financiën

Verantwoordelijke: *Sweeck Erik*

Boshoek 138, 2580 Boechout, 0494/47.50.23

3.5.1 Boekhouding,

- opstellen van de begroting en voordragen op AV
- bijhouden van de boekhouding
- vervullen wettelijke verplichtingen (*BTW ...*)
- maand- (*BR*) en jaarverslag (*AV*) van de financiële toestand
- controle op de uitgaven en ontvangsten

3.5.2 Betalingen en ontvangsten

- uitgaande facturen
- inkomende facturen
- bankrekeningen en contant geld (*kassen voor kantine, ingang ...*)
- betaling spelers, trainers en helpers

3.7. Jeugdverantwoordelijke

Verantwoordelijke: *Federico Perez,*

- begeleiding trainers
- coördinatie trainingsmethodes en spelstijl
- jeugdturnoien
- aanspreekpunt voor spelers, ouders, jeugdtrainers, afgevaardigden,
- rapporteren naar bestuur of aangestelde verantwoordelijke
- aanstelling jeugdtrainers en afgevaardigden
- over- en nazicht te spelen wekelijkse wedstrijden jeugd

3.8. Sportief verantwoordelijke

Verantwoordelijke: *Van Vliet Ronny,*

Hendrik Consciencelaan 4, 2547 Lint, 0486/43.31.76

- transfer politiek
- scouting spelers
- aanstelling en afsluiting contracten met spelers, trainers, verzorgers ...
- opvang problemen spelers
- aankoop ballen en ander trainingsmateriaal

- werkt samen met jeugdverantwoordelijke

3.9 Verzekeringen en archivering:

Verantwoordelijke: Vercauteren Rik

Pastoor Eykenslaan 32, 2547 Lint, 0486 42 45 92

- Bijhouden en optimaliseren brandverzekering, verzekering burgerlijke aansprakelijkheid
- Extra spelersverzekering Fidea
- Archivering van alle clubnieuws

11.3 SWOT-analyse

Hieronder kan u een interne analyse van de clubwerking vinden, de zogenaamde SWOT-analyse (**Strengths Weaknesses Opportunities Treaths)**

Sterke kanten:

- Goede aantrekkingskracht van de jeugdvereniging met vele leden wegens goede naam van de jeugdopleiding.
- Beschikken over een mooi verzorgde sportaccommodatie, die tevens goed bereikbaar is met zowel auto als de fiets.
- Vele vrijwilligers die zich onbaatzuchtig inzetten voor de club.
- Vele doorstromingsmogelijkheden vanuit eigen jeugd naar het 1^{ste} elftal
- Goede samenwerking tussen bestuur, jeugdcoördinator en trainers.
- Jeugdvoetbaltrainers zijn clubvast.
- Seniors die enkel aan recreatief voetbal willen deelnemen kunnen bij onze zusterclub FC DWM-Lint (*maakt deel uit van KFC Lint vzw*) terecht in K.V.V.

Zwakke kanten:

- Financiële middelen ontbreken om alle jeugd ploegen goed betaalde gediplomeerde trainers ter beschikking te stellen.
- Het niet durven om de betere jeugdspelers een gans seizoen in een hoge leeftijdscategorie te laten meespelen.
- Juist de grote aantrekkingskracht zorgt er voor dat er soms een te grote instroom aan spelers is.

Kansen:

- Voetbal is een populaire sport en K.B.V.B. is de grootste sportbond.
- Voetbal is een volkssport met een grote maatschappelijke functie.
- Op provinciaal niveau moet het 1^{ste} elftal meer dan een meeloper betekenen en indien mogelijk promotie nastreven.
- Kwaliteit van de jeugdopleiding verder verbeteren door blijven stimuleren van bijscholing trainersstaf.
- Betrokkenheid en verantwoordelijkheid van jeugdleden boven de 14 jaar vergroten door bv. Verplichte oproep om 'duiveltjeswedstrijden' te leiden als scheidsrechter.

Bedreigingen:

- Toenemende lasten (*onderhoud/ onkosten trainers...*) kunnen leiden tot hogere lidgelden.
- Berusten in de huidige situatie van jeugd blijft min of meer toch in de club.
- Ontstaan van andere momenten en invullen van vrijetijdsbesteding.
- Clubs uit de hogere regionen en uit de onmiddellijke omgeving (*K. Lierse SK, KV Mechelen, K. Lyra TSV, FC Antwerp, GBA*) kunnen zo maar zonder enige financiële vergoeding goed opgeleide jeugdspelertjes komen wegplukken.